

Formation SSCT du CSE et de la CSSCT

Recyclage

9 AVRIL 2021

Formation Intra-Entreprise

VERSION 2021, NUMÉRO 2

*Prendre du recul,
Développer ses
capacités d'analyse de
l'environnement*

Descriptif

- Faire le point sur les évolutions juridiques CSE, SSCT
- Développer les compétences des élus CSE en matière de SSCT
- Prendre du recul sur ses pratiques
- Approfondir les outils et méthodes
- Approfondir des thèmes choisis par les stagiaires

Objectifs

- Être capable de renforcer la qualité des préconisations du CSE en Matière de SSCT

Public Destinataires

- Elus du CSE et CSSCT ayant effectué un Mandat de 4 ans
- Expérience de la mission : adaptation du niveau par session avec les Membres du CSE – CSSCT et le service SSCT

Modalités pédagogiques & Spécificités

- Délais d'inscription :
 - Intra : minimum une semaine
 - Inter : session maintenue si atteinte d'un minimum de 3 personnes deux jours avant le démarrage de la session
- Trois jours entreprises < 300 personnes et cinq jours à partir de 300 personnes
- Méthodes pédagogiques: Magistrale & Participative, Exercices: cas d'école, travail sur les documents et données du CSE et de l'entreprise, modules spécifiques sur demande

Evaluation : Quizz, Production d'un plan d'Action, réalisation de cas réels production d'analyse et de rapports.

Nombre de Participants : maximum 12

Accessibilité Handicapé :

Accès adapté aux PMR. Pour toute spécificité personnelle liée à un handicap ou à un besoin particulier, nous contacter pour analyser si nous pouvons répondre à votre besoin, ou vous orienter auprès d'organismes spécialisés.

Durée : 14 heures

*Prix Journée : 1200 € HT groupe
de 5 à 12 personnes.*

Adaptation à l'entreprise

Lieux votre entreprise

• *Téléphone Astrée :*

• *04 78 56 50 27*

• *06 22 11 34 06*

• *Courriel :*

astree.formations@gmail.com

• *Contact :*

• *Patrick RABY*

*Cette Formation est aussi
réalisée en inter entreprise*

- *Devis sur demande*

Programme synthétique

a

1. Aspects généraux de fonctionnement du CSE
2. Missions du CSE
3. Analyse ou mise en place des budgets lien avec l'analyse
4. Obligations comptables et de trésorerie
5. Mise en place d'un plan d'actions

Astrée

PROGRAMME FORMATION CSE SSCT RECYCLAGE RETOURS D'EXPERIENCE - EVOLUTIONS REGLEMENTAIRES APPLICATIONS PRATIQUES ET OUTILS THEMES SUR DEMANDE SUR 3 A 5 JOURS

Programme indicatif, à finaliser lors de la réunion de préparation.

I – RETOUR SUR LES PRATIQUES

- **Fonctionnement de votre CSE et Commissions SSCT, Les relations de votre CSE : internes et externes**
- **Compléments sur les rôles et missions**
- **Mise en place du Règlement Intérieur : travail sur le cas du CSE de votre Entreprise**
- **Les réalisations de votre CSE**
 - ▶ Communication
 - ▶ Travaux d'analyse
 - ▶ Visites, Analyse d'accidents, ...etc.
- **Bilan de fonctionnement du CSE SSCT**

II – EVOLUTIONS REGLEMENTAIRES

- **Fonctionnement des instances, lois et jurisprudence**
- **Evolutions réglementaires notables - Santé Sécurité et Conditions de Travail**

III – EVOLUTIONS SSCT DE VOTRE ENTREPRISE

- **Politique QSE de votre Entreprise - Organisation**
- **Les nouvelles démarches mises en œuvre et les résultats SSCT**
- **Les points majeurs à améliorer**

IV – MODULES Thématiques sur ½ à 1 journée

- **Exemple de Modules page 12**

V – MISE EN PLACE D'UN PLAN D'ACTION DU CSE Volet SSCT

- **Axes de Travail et Plan d'Action du CSE ET de la Commission SSCT**

- **Supports Stagiaire PDF**
- **Livret de synthèse**

1. **Analyse d'un cas réel d'accident sur un site de votre Entreprise**
 - a. Rappels de la méthode de l'Arbre des causes
 - b. Utilisation de la méthode de l'Arbre des causes
 - c. Proposition d'un plan d'action
 - d. Revues des Analyses ADC effectuées et des Plans d'Action
2. **Visite Sécurité sur un site votre Entreprise**
 - a. Méthode d'audit
 - b. Repérage des risques sur le terrain
 - c. Elaboration d'un rapport de visite
 - d. Proposition d'action - d'un plan d'action
3. **Le DUER de Votre Entreprise exemple d'un site – la Pénibilité- les Plans de Prévention Entreprises Extérieures, les Protocoles lors des opérations de chargement et déchargement – les FDS : Fiches de données de sécurité, le permis de feu, la consignation**
 - a. Rappel des grands principes
 - b. Repérage des risques sur le terrain, avec le DUER
 - c. Proposition d'action - d'un plan d'action
4. **Les Risques Psychosociaux – le Burn out**
 - a. Rappel réglementaire
 - b. Le Rôle des IRP en matière de RPS
 - c. Les différents RPS – Stress et TMS ; la maltraitance
 - d. Les outils de diagnostic et d'aide des CHSCT : exemple INRS
 - e. La démarche de Votre Entreprise
 - f. Démarche connexe : La qualité de Vie au Travail
 - g. Proposition d'action - Pistes de réflexion
5. **La Communication**
 - a. Rappel des bases Communication Management
 - b. La Communication du CSE en Matière de SST
 - c. Les Outils en matière de Communication SST
 - d. La démarche de votre CSE : Travail de groupe
6. **TMS et Lombalgie**
 - e. Statistiques – Sinistralité – Maladies Professionnelles - les tableaux SS – statistiques de votre Entreprise
 - f. Ergonomie-Les démarches de réduction des risques : outils CARSAT et INRS à définir
 - g. Analyse d'un poste de votre Etablissement
 - h. Proposition d'action - Pistes de réflexion

Synthèse

● *Recherche en sous-groupe des impacts des évolutions sur son entreprise.*

Développements sur mesure

<http://www.astree.fr/>

Retrouvez nos formations sur le Site [astree.fr](http://www.astree.fr/)

