

Rôles et Missions CSE

9 AVRIL 2021

Formation Intra-Entreprise

VERSION 2021, NUMÉRO 2

*Prendre du recul,
Développer ses
capacités d'analyse de
l'environnement*

Durée : 7 heures

Prix journée : 1200 € HT groupe

De 5 à 12 personnes.

Adaptation aux entreprises

Lieux votre entreprise

• *Téléphone Astrée :*

• *04 78 56 50 27*

• *06 22 11 34 06*

• *Courriel :*

astree.formations@gmail.com

• *Contact :*

• *Patrick RABY*

Cette Formation est aussi

Réalisée en inter entreprise

- *Devis sur demande*

Descriptif

- Comprendre et intégrer l'environnement du CSE, les spécificités de votre Entreprise
- Être capable de s'investir dans les différentes missions et prérogatives du CSE
- Connaitre les moyens et le fonctionnement du CSE

Objectifs

- **Être capable d'assurer le fonctionnement du CSE sous ses différentes dimensions (CSE < 50 personnes)**

Public Destinataires

- Elus du CSE ou personnes travaillant en relation le CSE.
- Pas de prérequis : adaptation du niveau par session avec les Membres du CSE

Modalités pédagogiques & Spécificités

- Délais d'inscription :
 - Intra : minimum une semaine
 - Inter : session maintenue si atteinte d'un minimum de 3 personnes deux jours avant le démarrage de la session
- Durée : une journée (avec préparation)
- Méthodes pédagogiques: Magistrale & Participative, création, Exercices: cas d'école, travail sur les documents et données du CSE et de l'entreprise.

Evaluation : Quizz, Production d'un plan d'Action

Nombre de Participants : maximum 12 (regroupement d'Entreprises, filiales) pour un nombre de participant inférieur à 4 devis adapté en intra-entreprise

Accessibilité Handicapé : Accès adapté aux PMR. Pour toute spécificité personnelle liée à un handicap ou à un besoin particulier, nous contacter pour analyser si nous pouvons répondre à votre besoin, ou vous orienter auprès d'organismes spécialisés.

Programme synthétique

A

1. Aspects généraux de fonctionnement du CSE
2. Missions du CSE
3. Mise en place d'un plan d'actions

I- ORIGINE STRUCTURE DU CSE

- Les différentes formes de représentation du personnel : Rappels sur les anciennes structures : seuils d'effectifs
 - DP, CE, CHS.CT, RS, DS, RSS, ICCHSCT, DUP, DUP élargie
 - Le Code du Travail
- La mise en Place du CSE : Evolution du code du travail 2017-2018 : ordonnance du 31 août 2017 (les grands axes)
 - Fusion des délégations nouvelle formule le Comité Social et Economique
 - Mise en Place du CSE, élection et Protocole,
 - Les missions du CSE : Synthèse
- Les Priorités relatives à la prise en main du CSE < 50 personnes

II - LE FONCTIONNEMENT DU CSE

- Fonctionnement : Les règles en matière
 - D'effectifs : titulaires et suppléants
 - D'heures de délégation,
 - De réunions, types de réunions avec l'employeur
 - Questions et Registre
 - Moyens du CSE < 50 personnes : affichage, contact avec les salariés,
 - Relation avec les Ressources Humaines
 - Relation avec les Organisations Syndicales (le cas échéant)
- Relation avec l'Inspecteur du Travail, Médecine du Travail, CARSAT ...

III – DEVELOPPEMENTS MISSIONS « DP » - CSE

- Réclamations individuelles et collectives
- Respect des textes
- Droit d'alerte, atteinte au droit des personnes, harcèlement.
- Informations et consultations du CSE < 50 personnes
- Les sources d'informations internes et externes en matière de droit

V – DEVELOPPEMENTS MISSIONS SANTE-SECURITE CONDITIONS DE TRAVAIL - CSE

- Propositions du CSE – Communication SSCT
- Respect de la réglementation Hygiène - Santé – Sécurité – Environnement
- Droit de Retrait - Danger Grave et Imminent – Droit d'alerte
- Analyse d'accident, Maladies professionnelles
- Visite sécurité - Inspections
- Sources d'informations SSCT
 - DUER, Plan de Prévention Entreprises Extérieures - Protocoles
 - Rapport Annuel Hygiène et Sécurité
 - Plan Annuel de Prévention
 - Les Registres
 - Sites internet SSCT
- Démarche de résolution de problème

VI - CONCLUSION SYNTHESE

- Recommandations sur la mise en œuvre de sa mission - Communication
- Axe de Travail et de Coordination du CSE – Les Priorités.

- Supports Stagiaire PDF
- Livret de synthèse

- Recherche en sous-groupe des impacts des <http://www.astree.fr/> Retrouvez nos formations sur le Site [astree.fr](http://www.astree.fr/)

