

Formations 2021



2021

Tél. 04.78.56.50.27 - Portable 06.22.11.34.06 - E-mail : astree.formations@gmail.com

50-52 avenue Chanoine Cartellier 69230 Saint Genis Laval

Présentation de la Société **Astrée**

La société **Astrée** accompagne les entreprises depuis 1992 dans le développement des compétences de leurs personnels en privilégiant trois axes

- Une approche culturelle et méthodologique
- Des applications concrètes adaptées à l'entreprise
- Des formations intra entreprises avec la possibilité de démultiplication interne

Création 1992

➔ Georges LEON

Caractéristiques & Démarche

- **Quatre domaines principaux**
 - ◆ L'Economie d'Entreprise,
 - ◆ La Formation des Représentants du Personnels – CSE – CSSCT-RP
 - ◆ Les Formations Sécurité sur les méthodes
 - ◆ Le Management et la Communication
- **Une volonté de réaliser des actions sur mesure**
 - ◆ Coproduite avec les commanditaires et les protagonistes des actions
 - ◆ Suivi approfondi des actions afin de développer des relations qui s'installent dans la durée dans un esprit de partenariat
- **L'ingénierie Pédagogique avec possibilité de transfert de compétence :**
 - ◆ Démultiplication interne des actions et ou conception

● La forme au service de la qualité des contenus :

- ◆ Privilégier la pédagogie active,
- ◆ Les approches ludiques,
- ◆ Les mises en situation
- ◆ Les études de cas concrets de l'entreprise

Départ en Retraite du Gérant - Reprise de la société en 1999

➔ Patrick RABY Consultant Formateur **Astrée**

Développements

- **Développement des formations finances par niveaux et thèmes :**
 - ◆ Renforcement des niveaux à atteindre en Finance : déclinaison de modules par niveau et Populations
 - ◆ Formation en Anglais
 - ◆ Conception de livrets thématiques pour des entreprises : intéressement, termes financiers anglo-saxons, indicateurs & Objectifs
- **Réalisation de modules liés à l'actualité et aux évolutions économiques et sociales :**
 - ◆ Formation de la Commission Formation du CSE – Mise en Place du CSE – CSSCT
 - ◆ **Formation des Représentants du Personnel des GRETA, Formation des représentants de Proximité**
 - ◆ Epargne Salariale
 - ◆ GPEC
 - ◆ Stress et Risques psychosociaux
 - ◆ Macroéconomie – Environnement Economique
- **Développement des formations de sensibilisation sur les risques et les méthodes Santé –Sécurité**
 - ◆ Action de Team building avec spéléo
 - ◆ Formation d'ACMO (Agent de Prévention), CHSCT Fonction Publique (Chefs d'Etablissements)
 - ◆ Action en milieu médical avec consultant spécialisé
- **Développement de formation sur la performance pour IAE puis un Cabinet**
- **Développement des formations en Visio, distanciel, en partie impulsées par les restrictions Covid 19 et sur demande de Grands Comptes.**



Donner les Moyens à
L'Entreprise D'Etre Autonome et
Réactive dans ses Actions
De Formation

Objectif

- **Donner à des animateurs internes la capacité de concevoir, bâtir et animer un programme de formation sur des thèmes**
 - Généraux
 - Liés au métier
 - Destinés à des partenaires de l'entreprise
- Par des méthodes applicables aussi à d'autres projets.**

Méthode d'apprentissage du transfert des connaissances

■ Premier axe

- Les objectifs
- La population à former
- Les contenus
- Les niveaux à atteindre

■ Deuxième axe

- Structurer un programme à partir d'une méthode de travail (arborescence)
- Découpage séquentiel
- Progression pédagogique

■ Troisième axe : L'évaluation (les trois moments privilégiés)

■ Quatrième axe : les moyens pédagogiques

- Méthodes
- Supports
- Outils
- Matériels

■ Cinquième axe : Les applications concrètes à votre entreprise

■ Sixième axe : L'animateur en situation



Des Méthodes au Service du Management

Le manager : un homme en situation

- Manager selon trois objectifs (**Méthode S.V.P.**)
- Développer les points forts des Responsables à l'aide de méthodes pratiques
- **Actions concrètes** en intersession
- **L'entretien annuel : un contrat d'objectifs**

Exemples de thèmes proposés

- Communiquer pour impliquer et convaincre
- Conduire une réunion
- Pratiquer la Méthode d'Analyse et de Résolution de Problèmes
- Conduite de Projet
- Gérer des conflits
- Déléguer avec efficacité et gérer son temps
- Gérer des priorités
- Réussir l'entretien de face à face
 - Méthode de questionnement
 - Fixation des objectifs



**Outil D'Information
Et de Communication
Favorisant la Motivation
De L'Ensemble du Personnel**

Une formation sur mesure

Pouvant être dispensée en Français ou en Anglais

- **Connaître l'environnement de l'entreprise**
- **Connaître les mécanismes économiques qui régissent l'entreprise**
- **Comprendre les choix économiques de l'entreprise face à son marché**
- **Adhérer aux objectifs (Généraux et de Services)**
- **Acquérir un langage commun pour dynamiser la transmission d'informations**
- **Développer la maîtrise des techniques financières en liaison avec son métier, recherche des leviers améliorant les performances**
- **Faciliter l'apprentissage par des jeux pédagogiques créés pour vous**

Exemples de thèmes proposés (non exhaustif)

- L'entreprise dans l'économie (environnement concurrentiel)
- Indicateurs économiques d'ordre général
- Indicateurs économiques et financiers de l'entreprise
- Comptabilité Française et Anglo-Saxonne, la Consolidation, IFRS
- Analyse Financière
- Comptabilité Analytique
 - Le rôle de chacun dans l'évolution des prix de revient
 - Contrôle de Gestion
 - Analyse de la Rentabilité
- Rentabilité des projets d'investissement
- Tableaux de bord socio-économiques...
- L'entreprise et son avenir
 - Le cycle de vie d'un produit
 - L'innovation
- Conception d'un document d'information économique périodique à diffuser auprès du personnel.



Des Acteurs Impliqués dans L'Evolution de L'Entreprise

Rôle et attributions

- Les partenaires sociaux
- Les acteurs du CE/CSE
- Le fonctionnement
- Les budgets
- Les compétences
- Les moyens
- Responsabilités du CSE
- Axes de travail du CSE

Le CSE :
Comité Social et Economique
Remplace les Délégués du Personnel, le Comité d'Entreprise et le CHSCT.
Au 1^{er} janvier 2020 les anciennes instances auront disparu pour laisser place au seul CSE

L'économie

- L'entreprise dans l'économie (environnement concurrentiel)
- Quelques ordres de grandeur
- L'entreprise et ses comptes (bilan et compte de résultat)
- L'entreprise et son avenir : investissement et innovation
- Eléments d'analyse financière (soldes intermédiaires de gestion...)

Communication écrite et orale

- **Communiquer pour intéresser**
 - Le Personnel
 - La Direction
- **Se réunir**
 - Animer une réunion de préparation
 - Participer
 - ◆ À une réunion de préparation
 - ◆ À la réunion avec la Direction

Formation Secrétaire et Trésorier du CSE



Un Acteur Dynamique Au Service de la Santé-Sécurité

**Le CSE : Comité Social et Economique
peut avoir en son sein une Commission Santé Sécurité et
Conditions de Travail, CSSCT dont les missions sont précisées
dans un Accords ou le Règlement Intérieur du CSE**

Rôle et attributions

Donner une dynamique et rendre plus efficace le rôle de chacun dans l'amélioration des conditions de vie au travail

Hygiène, Santé-Sécurité, Conditions de Travail, Environnement

- Définir les Missions du CSE - CSSCT
- Son fonctionnement
- Ses compétences
- Ses moyens
- Son Champ d'action

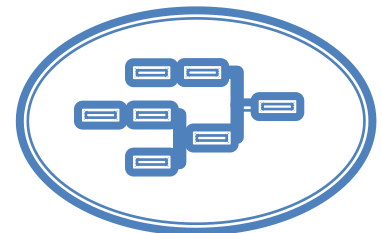
La prévention



- Démarche de prévention
- EVRP – Document Unique – Pénibilité
- Les Risques Psychosociaux et la QVT (Qualité de Vie au Travail)
- Déterminer les familles de risques de l'entreprise
- L'évaluation des risques et plan de prévention
- L'audit sécurité
- Promouvoir l'esprit «Sécurité» (communication)
- Proposer des actions pratiques, les plans d'action

Analyse des accidents

- Méthode de l'Arbre Des Causes
- Méthode 5M
- Méthode de Recherche de Solutions



Suivi de formation

- Sécurité – OHSAS 18001
- A l'issue de la formation, proposition d'actions concrètes avec la Direction, l'Ingénieur Sécurité et les Membres du CSE-CSSCT

Destinataires – Public

Nos Formations sont adaptées à tous publics et peuvent accueillir des personnes à mobilité réduite

Cependant

En cas de Handicap autre nous contacter

Avant la Formation afin de déterminer

Si nous pouvons adapter la Formation à votre personne dans une session classique en tenant compte du type de handicap, dans le cas où cela s'avérerait impossible nous vous orienterons vers des Organismes Spécialisés.

Ressources :

Le Référent Handicap de votre Entreprise et vos Ressources Humaines

[collection_capsules_video_mission_referent_handicap-liens_utiles.pdf \(prithidf.org\)](#)

Votre Conseiller Pôle Emploi

[Formation des personnes handicapées |Pôle emploi \(pole-emploi.fr\)](#)

L'AGEPHIPH

[**www.agephiph.fr**](#)

[collection_capsules_video_mission_referent_handicap-liens_utiles.pdf \(prithidf.org\)](#)

Autres Organismes [FAGERH | Fédération des centres de réadaptation pour personnes handicapées](#)

[Le Centre Lillois de Réadaptation Professionnelle rend accessibles ses formations au public sourd. \(mailchi.mp\)](#)

Des Références

MANAGEMENT – METHODES - COMMUNICATION FORMATION DE FORMATEURS

ABB CONTROL
ALSTOM
APICIL
CIBA ST FONS
CORNING
DSII (H.C.L.)
FLORENCE & PEILLON
GRAHAM PACKAGING
HERBERTS FRANCE
(HOECHST)
HEWLETT PACKARD

HEXCEL FABRICS
KERAGLASS
MESSIDOR
HOPITAL DE VILLEFRANCHE
MOBALPA (Ets FOURNIER)
MEUBLES GRANGE
MSA COTE D'ARMOR
O.P.A.C. RHONE
LOOMIS
LVL MEDICAL
PERRIER TP

PLACOPLATRE
RADIALL
SCHLUMBERGER
SMURFIT LEMBACEL
SECURITAS
TORAY PLASTICS EUROPE
UGINE SAVOIE
VALIANCE
WHEELABRATOR ALLEVARD

ECONOMIE D'ENTREPRISE – FINANCE - GESTION

ABB (Control, Diffusion)
ACIERS D'ALLEVARD
ALSACIENNE D'ALUMINIUM
AREVA NP
BIO MERIEUX
BOOSTHEAT
CONDAT
DISTRIBORG
DANFOSS
FBFC
FLORENCE ET PEILLON
Mairie de CHASSIEU

FRAMATOME
FRIGA BOHN
Mairie de SAINT FONS
MESSIDOR
RENAULT V.I.
RENAULT TRUCKS
REYNOLDS
RHONE POULENC FILMS
SMIC IMPRIMERIE
TEFAL

TORAY PLASTICS EUROPE
TREFILEUROPE (Bourg en Bresse)
TRANSEXEL
Belfort, Nîmes, Caen
Perpignan, Dijon, Valence
UNELEC
VALIANCE
VOLVO IT
SOLYMATIC

SECURITE - CHS.CT- CSE-CSSCT

AGIVR
ALLEVARD RESSORTS
ALSACIENNE D'ALUMINIUM
ARDIAL VALIANCE
AUCHAN Caluire
AREVA NP
ARIMC
ATRAL
ARJO-WIGGINS
BAILLY-COMTE
BAYARD
BOURGEY-MONTREUIL
CARBONE INDUSTRIE
CIBA VISION
CAMPENON BERNARD
CLINIQUE DU BEAUJOLAIS

CLINIQUE DE RILLIEUX
CLINIQUE DE LA SAUVEGARDE
CLINIQUE DU TONKIN
COATEX
COLAS
CONDAT
C.T.R.A.
CYANAMID AGRO
DARTY
DECITRE
EMIN-LEYDIER
F.B.F.C. (*Combustible nucléaire*)
FEDERAL MOGUL
FEURSMETAL
FRAMATOME CHALON
Fonderie DURANTON SICFOND

GERLAND ROUTES
GIFRER ET BARBEZAT
GUERIMAND S.A.
L'AMY
L.S. KODAK
LEON GROSSE
LOOMIS
LUSTUCRU FRAIS
LVL MEDICAL
MGE UPS SYSTEMS
OPAC SAINT ETIENNE 69 et 74
PLASTIC OMNIUM
POMAGALSKI
SOLVAY PHARMA (Duphar)
WIL RESEARCH
SOGREAH ARTELIA

COMITES D'ENTREPRISE-CSE – DROIT SOCIAL

AUCHAN St. Priest
ARJO-WIGGINS
AREVA NP
ARIMC
ASCOM (H.P.F.)
ATRAL
BAILLY-COMTE
BOURGEY-MONTREUIL
CARBONE INDUSTRIE
CCMX
CLINIQUE ST VINCENT DE PAUL
CONDAT
DARTY

DECITRE
EMIN-LEYDIER
FACULTE CATHOLIQUE
FRAMATOME
FRIGA-BOHN
FOYER CAT DE L'ETANG CARRET
JEAN LEFEBVRE
GILLETTE
L.S. KODAK
LVL MEDICAL
LOGIREL
LVL MEDICAL
MOLLARD et THIEVENAZ

OPAC SAINT ETIENNE, 69 et 74
PAPETERIES DE LANCEY
POMAGALSKI
REEL
RENAULT TRUCKS
RADIALL
SOGREAH
SPIE TRINDEL
TELECOM DEVELOPPEMENT
VAW PACKAGING
VEOLIA Eau